



Desarrollo de Profesión



Conferencia CHSA y Les Brown por Ginny Layland

Nacido en Miami en un piso de cemento de un edificio abandonado, Les y su hermano fueron adoptados por Mamie Brown cuando tenían solo seis semanas de nacido. Ella era una mujer soltera con un nivel de educación de tercer grado y de pocos recursos económicos, pero con un gran corazón. Desde niño, la falta de interés en la escuela, su energía inquietante, y la falta de sus maestros a reconocer su potencial, resulto en que fuera clasificado como un estudiante retardado mental. El sobrenombre y la estigma permanecieron con él, dañando su auto-estima a tal extremo que le tomó años para superar esos obstáculos. Les no tiene una educación formal mas que el bachillerato pero con perseverancia y determinación inició y continuó un proceso de autodidáctica el cual lo ha distinguido como una autoridad en la utilización del potencial humano. Su pasión por aprender y su deseo de lograr la grandeza de él mismo y de otros lo han ayudado a conseguir la grandeza, de Disk Jockey paso a Director de radiodifusión; de activista a líder comunitario, de crecer en la pobreza a la riqueza; de comentarista político a legislador por un período de tres años y de maestro de ceremonia de un banquete a orador principal de aperturas! Déjeme compartir con ustedes algunas de sus sabidurías:

Marzo 2003

**Volumen 2,
edición 2**

Puntos de interés especial

- ✓ Desarrollo profesional de contabilidad
- ✓ Entrenamiento sobre la negatividad
- ✓ Biblioteca de recursos para el desarrollo de profesión
- ✓ Ley de asamblea 212
- ✓ Futuros eventos
- ✓ Les Brown en la conferencia CHSA
- ✓ ¿Que es el GED?
- ✓ Entrenamiento de IT

“Hoy debo estar dispuesto a hacer cosas las que los demas no hacen, para mañana tener cosas que los demas no tienen”

“85% es productividad y 15% es actitud”

“Lo que hago hoy hará la diferencia mañana”

“Mejora la calidad de pensar y mejorarás la calidad de tu vida”



Desarrollo profesional de contabilidad

Desde el año pasado el departamento de contabilidad ha estado trabajando en un proyecto que será de gran progreso para la asociación, con el respaldo de Head Start hemos comprado un nuevo sistema de contabilidad que será implementado a principios de marzo. Hemos estado trabajando con asesores para el establecimiento inicial del sistema. En las últimas dos semanas de enero, el personal del departamento asistió a entrenamientos sobre el sistema y como trabaja esta parte del rompecabeza. El mes de febrero pasamos el tiempo practicando el nuevo sistema para reforzar lo aprendido durante el entrenamiento.

Dentro de esta edición

- Ley de asamblea 212
- Entrenamiento de computación
- Futuros eventos
- Perspectiva de educación
- Educación de los padres
- CDRL
- Entrenamiento sobre la negatividad



Proyecto de retención AB 212

Acabamos de recibir los resultados de la primera fase del proyecto de reconocimiento y retención (AB 212) para el personal de los centros de la asociación subsidiados por el estado. Tenemos un total de 82 miembros del personal que recibieron incentivos por educación y/o reconocimiento. La cantidad que estas personas recibirán será de \$66.100.00. En todo el Condado de Kern otorgaron quinientos ochenta y un remuneraciones por un total de \$302.750. Diecisiete organizaciones participaron en este proyecto. El año pasado tuvimos un incremento de diecisiete incentivos para educación y reconocimiento.

La meta de este proyecto es promover la educación del personal y retener al personal de los centros subsidiados por el estado. La segunda fase de este proyecto comenzará a finales de marzo y utilizará los fondos restantes para el segundo año del proyecto. Las solicitudes serán distribuidas a los centros de desarrollo infantil subsidiados por el estado y tienen que ser devueltas a la oficina de desarrollo de profesión para el 30 de abril. Para poder calificar para el incentivo de educación durante la fase dos del proyecto, el personal deberá estar actualmente matriculado en el colegio.

Los fondos para el proyecto de retención y reconocimiento fueron aprobados por tres años y estarán disponibles para el año 2004. Llame a la oficina de desarrollo de profesión si tiene preguntas al 336-5236 Ext 585.

Entrenamiento de información tecnológica

El Departamento de información tecnológica es proactivo, proporcionando entrenamiento de computación al personal de la Asociación. Ambas de las sesiones de entrenamiento son introductorias y de repaso basadas en el tipo de entrenamiento y las necesidades del personal. Las sesiones de entrenamiento duran cuatro horas y pueda que requieran mas de un día. Algunos tópicos de las sesiones de entrenamiento o las sesiones que se han llevado a cabo son:

Introducción a la red y su computadora

Introducción a Group Wise

Introducción a Microsoft Word

Introducción a Microsoft PowerPoint

**"Proactivo
proveyendo
computadoras"**

Futuros eventos

March 24-Taller para los padres de Early Head Start Parent Workshop sobre "Morder y las rabetas" Para mas detalles llame al 336-5236 X 549.

May 19-23 Evaluación Federal

May 27 Entrenamiento de la Conferencia anual de la Asociación Nacional Head Start.
New York City, NY



Con la
Educación
nunca pierdes

August 28 y 29 Entrenamiento de la conferencia anual de los servicios de educación y desarrollo infantil. Para información acerca de estos eventos llame a la oficina de desarrollo de profesión al 336-5236 x 585

Perspectiva de educación por: Steve Prusak

!La personas que piensan que pueden!

Si piensas que estas derrotado, lo estas. Si no te atreves no lo harás. Si quieres ganar pero piensas que no puedes es casi seguro que no ganarás. Si piensas que vas a perder, ya perdistes. En este mundo te darás cuenta de que el éxito de una persona comienza con el deseo que tenga esa persona. Todo esto tiene que ver con el estado de ánimo. Si piensas que eres muy superior, lo eres. Tienes que pensar muy alto para surgir. Tienes que estar seguro de si mismo antes que puedas ganar un premio. Las batallas de la vida no siempre las gana la persona mas rápida o mas fuerte, sino que tarde o temprano la persona que gana es la persona que sabe que puede!

Una copia de este inspirador poema esta colgado en la oficina de Arnold Palmer. El ha hecho de este poema una costumbre de leerlo al comienzo de cada día, para él este poema es motivo de inspiración, valor y motivación que le han permitido atacar los retos y problemas que el día le pueda traer. Esto lo ha ayudado a él y también lo puede ayudar a usted a vencer cualquier obstáculo que pueda presentarse en el continuamiento de la educación y el desarrollo profesional.

Recuerde esto cuando vaya a presentar un examen o aquel trabajo que se vence la semana próxima.

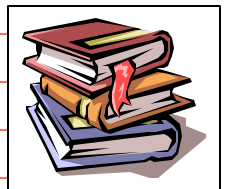
¿Qué es el examen GED?????????

Los exámenes de GED (Exámenes Generales de capacitación) están ideados a medir los mas grandes y perdurables éxitos académicos que normalmente se adquieren al completar un programa de estudio de secundaria. Cada uno de los cinco exámenes utiliza un formato de preguntas de tipo elección multiple. Además, cada persona debe satisfactoriamente completar una composición sobre el tópico que se le asigne con el fin de aprobar los exámenes de GED. Cada uno de las series de los cinco exámenes es creado por educadores con experiencia en escuela secundaria y es revisado por expertos en la materia. Los exámenes GED se estandarizan regularmente. Estos alumnos establecen las normas de ejecución requeridos para que estos candidates adquieran el credencial de GED. Con el fin de aprobar los exámenes de GED, los alumnos deberán demostrar un nivel de conocimiento de 60% que los estudiantes del último año de secundaria han logrado.

"Ideados a medir los mas grandes y perdurables éxitos académicos"

Biblioteca de recursos de desarrollo de profesión

Bueno... Tenemos otro acrónimo, la biblioteca de recursos para el desarrollo de profesion, siglas en Inglés (CDRL) está disponible a los padres y el personal para ser utilizado como referencia, para la preparación de los planes de estudio y para continuar con el desarrollo de profesión. La biblioteca de recursos para el desarrollo de profesion esta ubicada en la suite 110 de la oficina administrativa de los servicios de educación y desarrollo infantil al 5005 Business Park North. Los padres y el personal pueden obtener prestado estos materials, se les da preferencia a aquellos que están actualmente inscritos en clases. Los libros y videos cubren una amplia variedad de tópicos. Los videos pueden ser vistos con anticipación en el salón de conferencias contiguo a la biblioteca. La biblioteca será expandida y renovada en los próximos meses.



!No hay nada mayor que un buen libro y una mente ambiental!



Community Action Partnership of Kern

300 19th Street
Bakersfield, CA 93301

Phone: (661) 336-5236
Extension 585
Fax: (661) 336-5324
Email: sprusak@capk.org

!Estamos en el internet!
www.capk.org

La oficina de desarrollo de profesión de los servicios de educación y desarrollo infantil de la Asociación de Accion Comunitaria de Kern, tiene la responsabilidad de proveer desarrollo de profesión y oportunidades educacionales al personal docente, administrativo y a los padres.

Esta es la cuarta edición de nuestro boletín mensual, se aceptan comentarios y sugerencias. Los artículos y fechas deberán que ser entregados a la oficina de desarrollo de profesión antes del 15 de cada mes.

Cambiando la vida de la gente

Entrenamiento sobre la negatividad por: LeeAnn Park

"La negatividad viaja. Como las ondas de una piedra cuando se tira a una laguna, la negatividad se extiende desde sus raíces tocando a todos en su camino. Otras personas pueden verse afectadas y hasta de la forma como reaccionamos a los acontecimientos que no estan relacionados, pueden ser distorcionados por la reacción negativa inicial. "la negatividad es mi opción".

Estas palabras textuales fueron sacadas de nuestro libro de ejercicios que utilizamos durante el entrenamiento sobre la negatividad que se llevo a cabo la semana del 24 de febrero. Aunque todos sabemos que esto es verdad, cuando las ondas de la negatividad se acercan sigilosamente hacia nosotros es fácil quedar atrapado en las emociones que resultan de esta. Para mí personalmente, fue una gran oportunidad de dar un paso hacia atrás y verme a mi misma. Esto fue un recordatorio de lo importante que es mantener una actitud positiva. Con todos los cambios que ocurren en el trabajo, la escuela, y la casa este entrenamiento llegó a la hora perfecta. Una de las estrategias que aprendí como prioridad es estar rodeada de cosas positivas.

Por mas que quisieramos, no podemos escapar de la negatividad, pero podemos tratar. Algunas maneras como yo me escapo de la negatividad son: visito lugares y me relaciono con personas que me hacen sentir bien como: la iglesia, un buen libro, mis hijos, familia y amigos. La otra estrategia que de verdad se quedo conmigo es cuidar de mi jardin de positivismo escardando la desconfianza, los deseos de perfección y las palabras imposibles como: "LeeAnn deberías..." Digo deseos de perfección porque es imposible ser perfecto, pero todos podemos mejorar. Al igual que la negatividad se extiende tambien puede una actitud positiva. Hay un folleto que habla sobre nuestras propias actitudes. Tambien hubo información sobre actitudes, comportamientos y autoimagen y como estos afectan nuestra comunicación. Un último comentario sobre mi entrenamiento "Cuando se trata de la negatividad nuestra actitud será la traba en la puerta del éxito o será la puerta hacia el éxito" cubriremos mas tópicos sobre este entrenamiento en artículos futuros.